

# 中共四川金象赛瑞化工股份有限公司委员会

川金象党委〔2020〕2号

签发人：雷林

## 中共四川金象赛瑞化工股份有限公司委员会 关于打造全省非公企业党建示范点的 实施方案

根据中共四川省委非公有制经济组织和社会组织工作委员会《关于在全省开展第二批民营企业党建示范行动和首批社会组织党建示范行动的通知》（川两新〔2019〕5号）精神，本公司被列入50个“四川省第二批民营企业党建示范单位”之一（眉山市唯一入选企业），既是公司党组织的政治荣誉，更是政治责任。为切实抓好示范点建设，当好标杆、起好示范作用，根据《通知》要求和金象园区党工委的部署，公司党委于2020年1月13日审议通过了《关于打造全省非公企业党建示范点实施方案》。

### 一、指导思想

围绕发展抓党建，抓好党建促发展。

### 二、工作目标

围绕“百亿金象、百年金象”总目标，夯实党建基础工作，全面

提升党组织引领企业发展和服务职工群众的能力，实打实地发挥示范引领作用。

（一）在贯彻落实党的路线方针政策和上级党委决策部署上作好示范；

（二）在推进党的组织和工作覆盖上作好示范；

（三）在加强企业党组织班子建设上作好示范；

（四）在发挥党组织和党员作用上作好示范；

（五）在党员队伍建设上作好示范。

### 三、工作举措

（一）强化组织领导

成立专项工作领导小组，公司党委书记雷林任组长，党委副书记刘朝慧及专职党委副书记肖俊辉任副组长，党委委员陈端阳、郭志刚为成员，负责打造工作的集中统一领导，研究确定工作方案，解决涉及人员保障、资金保障、激励约束机制等重点问题；领导小组下设办公室，由党委专职副书记肖俊辉兼任主任，党委办主任刘守涛为副主任，各下属党支部书记：李勋伟、陈端阳、冯安华、符军、王东祥、陈国波、陈建波、熊刚、郑炯、王刚为成员，负责打造工作任务的具体实施。

（二）强化组织统领。公司开展的所有生产经营活动都以党的组织领导为统领，覆盖到每一过程每一环节，强化组织的政治领导、决策领导、执行领导。

（三）强化学习培训。2月份内，公司党委组织党支部书记及党务工作者赴省内非公党建示范企业学习交流；公司党委每年组织培训考察不少于一次，今年力争组织一次赴延安红色教育基地培训学习。

（四）强化基础工作。严格按照非公党建标准化工作清单逐项抓好落实，做实“五抓五促”：

一是抓党员教育管理促理想信念坚定。通过推进“不忘初心、牢记使命”主题教育、“两学一做”常态化制度化，扎实开展“三会一课”，强化理论武装；

二是抓党员培养，促骨干队伍优化，注重“三向培养”，即：把业务技术骨干培养成党员，把党员培养成业务技术骨干，把党员业务技术骨干培养成领导干部或管理人才；

三是抓党建带动群建促核心作用发挥，坚持以党建统揽工会、妇联、共青团、关工委工作，促进党组织政治功能和服务功能的充分发挥。公司工会要紧紧围绕“落实全员安全责任，促进企业安全发展”主题，以杜邦安全管理体系建设为契机，深入开展“安康杯”竞赛活动，牢固树立安全发展观念，大力弘扬生命至上、安全第一的思想，把“我的安全我负责、同事的安全我有责，公司的安全我尽责”和“让安全成为我们的习惯，让我们的习惯更加安全”的理念深入人心，变成职工的自觉行动；同时工会要积极组织开展丰富多彩、寓教于乐的文化娱乐活动，把“全国模范职工之家”建设提高到一个新的水平；

公司团委要深入开展青年文明号创建活动，广泛开展技术革新、节能降耗、青工技能培训，造就一支工人技师队伍，加快培养一批技术技能型、知识技能型、复合技能型青年技术人才队伍。

（五）强化工作创新。一是组建公司党员志愿者服务队伍，增强服务职工群众的意识和能力；二是组织党员人才攻坚队伍，在企业技术研发、工艺改进、应急抢险、工程建设等急难险重任务中彰显党员模范带头作用；三是定期开展党员先锋岗评选表彰活动，发

挥优秀党员示范引领作用。

（六）强化典型树立。一是筛选 1-2 个党建工作开展较好的党支部作为典型，带动和引导其他支部开展工作；二是在企业生产经营建设中表现较为突出的优秀建设标兵、节能技改能手、创新研发人才、销售业务能手或在其他方面（见义勇为、公益慈善、道德品行等）表现优异的中共党员，在“七·一”表彰会中给予专项奖励表彰；三是加大先锋岗打造，树立先锋模范，充分发挥先锋岗示范带头作用，并在“七·一”表彰会中给予专项奖励表彰。

（七）强化氛围营造。聘请专业公司进行党建氛围营造设计，改造展厅，党建元素不少于 1/3 面积，在党委会议室、各支部会议室进行党建氛围营造统一设计改造，在办公、生产、绿化区域适当布局党建元素，充分展示企业党建工作成效。

（八）强化工作保障。一是经费保障，根据《公司法》和中共中央组织部、财政部国家税务总局《关于非公有制企业党组织工作经费问题的通知》精神，将党建经费纳入预算，专项用于党建工作开展；积极争取上级党组织经费支持，由园区党工委对每年考核合格的党委书记发放工作津贴 9600 元，对具体抓党建工作的专职党委副书记、党支部书记发放工作津贴 6000 元；公司党委对考核合格的党支部党务工作者每年发放 2400 元的工作津贴；二是抓好约束保障，将党建工作考核纳入年度目标考核，对因党建工作不力导致在生产经营、安全环保、信访稳定、思想动态等方面出现重大问题的，坚决予以责任追究、组织处理和岗位调整。三是抓支部基本保障促党建有形有效；上级党组织下拨给公司年度活动经费、党员缴纳的党费全额返还给支部；四是保障支部党员活动时间，一个月安排不少于半天；五是保障活动阵地，每个支部建立党员活动室。

#### 四、工作要求

(一) 高度重视。全面夯实创新公司党建工作，建设非公党建省级示范点是一项光荣而艰巨的政治任务，对于全面贯彻落实上级重大决策部署，保证企业正确的发展方向，提升内部管理水平，冲刺“百亿金象”宏伟目标具有重大的现实意义，公司各级党务工作者、全体党员务必要高度重视，切实提高政治站位和思想认识。

(二) 迅速行动。公司各级党务工作者要充分发挥基层党组织密切联系党员、联系职工群众的优势，迅速行动起来，将抓好党建引领发展的思想认识转化为落实基层党建各项任务的行动自觉，扎实抓好基层党组织、党员两个层面的作用发挥，以务实有效的工作举措全面提升公司党建工作质量。

(三) 加强协作。要注重发挥公司党委、各党支部的政治功能和服务功能，引领公司全体党员共同行动起来，分层级、分角色履行好工作职责，做到密切配合，主动补位，确保创建各项工作落地见效。

(四) 总结提高。示范点打造过程中，要注意相关资料、信息收集、整理、总结、提炼，定期检查及时发现问题和不足并不断改进，要向先进对标，朝典型追赶，一定要立得住、叫得响，实打实发挥党建示范引领作用。

中共四川金象赛瑞化工股份有限公司委员会

2020年1月14日